

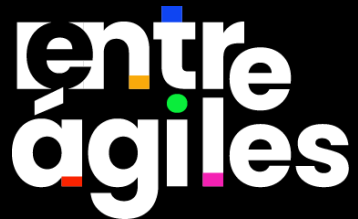
Plan de Estudios

Management 3.0

entre
ágiles



MANAGEMENT 3.0



Estamos emocionados de darte la bienvenida a la comunidad de **Entre Ágiles**, esperando que disfrutes con nosotros de nuestra pasión: compartir conocimiento y grandes experiencias.

Queremos contarte que este proyecto es el resultado de la suma de esfuerzos y nuestra experiencia a lo largo de más de 10 años, en los que tu participación y apoyo fueron la clave para alcanzar grandes logros, y justamente por eso queremos que hagas parte de esta nueva era: ¡porque sabemos que tienes mucho que aportar y que entre todos haremos crecer esta comunidad!

"La educación no es preparación para la vida; la educación es la vida en sí misma"-John Dewey

Acerca

del entrenamiento

Con este entrenamiento queremos llevarte a entender los conceptos relacionados con **el liderazgo y la gestión** que actualmente están revolucionando la forma en que las empresas **logran sus objetivos**, con orientación hacia la motivación de los empleados y el **fortalecimiento de entornos creativos**. Durante el entrenamiento veremos las prácticas y técnicas más eficientes para llevar a cabo las responsabilidades del **Liderazgo y la Gestión en las empresas**.

Modalidad

Online

(Clases en vivo)

Duración

16 Horas

(4 Sesiones)

Temas del curso



- Gestión y Liderazgo
- Pensamiento de complejidad
- Motivación y compromiso
- Delegación y empoderamiento
- Valores y cultura
- Aprendizaje y competencias
- Estructura organizacional
- Mejora continua

Temas detallados

1. Gestión y Liderazgo

- Introducción
- Estilos de gestión: Management 1.0, 2.0 y 3.0
- Ventajas y desventajas
- El rol del Gerente en un entorno Management 3.0

2. Pensamiento de complejidad

- Teoría de la Complejidad
- Lo Complejo y lo Complicado
- Pensamiento Lineal Tradicional
- Pautas para manejar la complejidad

3. Motivación y compromiso

- ¿Cómo asegurar Equipos comprometidos, motivados y felices?
- Personas activas, creativas y motivadas
- Motivación extrínseca y motivación intrínseca
- Técnicas para lo importante para los miembros de sus equipos

4. Delegación y empoderamiento

- Auto-Organización
- Distribuir la Autorización en la organización: Desafíos del empoderamiento
- 7 Niveles de delegación
- Juntas de Autoridad

Temas detallados

5. Valores y cultura

- Propósitos claros y definición de objetivos
- Alineación de objetivos en la organización
- La cultura y los valores
- Descubrir valores

6. Aprendizaje y competencias

- Niveles de habilidad y Niveles de disciplina
- Técnicas para mejorar y organizar reuniones
- Descubrir la mejora de las competencias de los miembros de equipo
- Desarrollar competencias usando la Matriz de Desarrollo de Competencias

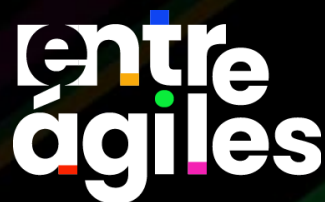
7. Estructura Organizacional

- Crecimiento de una estructura organizacional
- Equilibrio entre la Especialización y la Generalización
- Equipos Funcionales y Equipos Multifuncionales
- El Liderazgo informal
- Estructuras de comunicación

8. Mejora continua

- Éxito y Fracaso: ¿Celebrar el éxito o el fracaso?
- Importancia de los experimentos
- Entorno adecuado para realizar experimentos
- Motivar la mejora continua en los miembros de equipo

Contáctanos



Colombia



Teléfono: (+601) 768 32 57 - (+57) 305 812 0792

Dirección: Cra. 28 #73-30, Bogotá

Estados Unidos



Teléfono: 1-9546558281

Dirección: 210 Ne 45Th Oakland Park

Fort Lauderdale, FL 33334

España



Teléfono: (+34) 605366863

Dirección: Calle de Valle de Oro, 50,

28019 Madrid

